الكشافة التونسية
اللجنة الوطنية لتنمية القيادات

معايير الادراج ضمن

قائمة الاعتماد التدريبي السنوي

بعد اصدار القائمة الوطنية للمدربين و التي تضم جميع قادة التدريب و مساعدي قادة التدريب المنخرطين بالكشافة التونسية، بمن في ذلك الذين انقطعوا عن العملية التدريبية منذ سنوات، ستصدر اللجنة الوطنية لتنمية القيادات في مفتتح كل موسم كشفي (انطلاقا من أكتوبر 2018) قائمة الاعتماد التدريبي السنوي، وهي قائمة تضم قادة التدريب و مساعدي قادة التدريب الناشطين في مجال التدريب و الحريصين على تكوينهم المستمر و المواكبين لعالم التدريب، هذا العالم المتحرك و المتغير جدا.

و سيخضع تحديد هذه القائمة للمعايير التالية:

أوّلا: مساعدي قادة التدريب

لا بدّ أن يستجيب مساعد قائد التدريب للمعايير الثلاثة التالية لإدراج اسمه في القائمة:

1- يساعد في تنفيذ سياسة تنمية القيادات في جهته، و هذا المعيار يحدّد توفّره من عدمه رئيس اللجنة الجهوية لتنمية القيادات. و لا يشمل هذا الشرط، مساعدي قادة التدريب المتحملين لمهمة صلب القيادة العامة.
2- المشاركة في دورة تدريبية على الأقل في السنة، من الدورات التدريبية التي ينظمها مركز روافد للتنمية القيادية أو مراكز التدريب غير الكشفية المعترف بها.
3- المشاركة في قيادة نشاط تدريبي على الأقل في السنة، على المستوى الجهوي أو الوطني أو الدولي. و من ذلك الدورات التدريبية الرسمية و حلقات التعهد و ملتقيات الاختصاص و ملتقيات القادة و ...

ثانيا: قادة التدريب

لا بدّ أن يستجيب قائد التدريب للمعايير الخمسة التالية لإدراج اسمه في القائمة:

1- يساعد في تنفيذ سياسة تنمية القيادات جهويا أو وطنيا.
2- المشاركة في دورة تدريبية على الأقل في السنة، من الدورات التدريبية التي ينظمها مركز روافد للتنمية القيادية أو مراكز التدريب غير الكشفية المعترف بها.
3- قيادة نشاط تدريبي على الأقل في السنتين، على المستوى الجهوي أو الوطني أو الدولي. و من ذلك الدورات التدريبية الرسمية و حلقات التعهد و ملتقيات الاختصاص و ملتقيات القادة و ...
4- تقديم 3 جلسات تدريبية على الأقل في السنة، لقيادات 3 أفواج مختلفة.
5- إنجاز بحث أو كتابة مقال في مجال تنمية القيادات، مرّة في السنة على الأقلّ، على أن يكون هذا البحث معتمدا من اللجنة الوطنية لتنمية القيادات.